



whitepaper

# Het aanvullend geboorteverlof

Wat zijn de regels en hoe regel je het?  
8 aandachtspunten



[www.loket.nl](http://www.loket.nl)



# Het aanvullend geboorteverlof

Wat zijn de regels en hoe regel je het?

## 8 aandachtspunten

Wanneer je hoort dat er een kindje op komst is bij (een van) je medewerkers, vind je dat natuurlijk prachtig nieuws. En sinds 1 juli 2020 heeft de partner van de kersverse moeder ook nog eens recht op aanvullend geboorteverlof. Fijn voor het hele gezin, aangezien er met de komst van een baby veel verandert.

**Tot 1 januari 2019** had een medewerker van wie de partner was bevallen slechts recht op twee dagen volledig doorbetaald kraamverlof. Hoeveel dagen of uren de medewerker wekelijks werkte, maakte hierbij niets uit.

Sinds 1 januari 2019 is dit uitgebreid: partners krijgen eenmaal het aantal werkuren per week aan geboorteverlof. Werkt iemand bijvoorbeeld 40 uur per week? Dan heeft hij recht op 40 uur doorbetaald geboorteverlof. De medewerker mag deze verlofuren naar eigen inzicht binnen vier weken na de geboorte van het kindje opnemen.

Sinds 1 juli 2020 is het geboorteverlof verder uitgebreid. Naast het geboorteverlof van een week (eenmalig de wekelijkse arbeidsduur), heeft een partner vanaf dan ook recht op vijf weken aanvullend geboorteverlof. Dit is vastgelegd in de Wet invoering extra geboorteverlof (WIEG). Hoe zit dat nu precies? Wat zijn de nieuwe regels en hoe gaat het in zijn werk? In deze whitepaper nemen we je mee in 8 aandachtspunten rondom het geboorteverlof en in het bijzonder aanvullend geboorteverlof.

## 1. Verschil geboorteverlof en aanvullend geboorteverlof

**Geboorteverlof:** het geboorteverlof voor partners is eenmaal het aantal werkuren per week, ofwel een werkweek doorbetaald verlof. Het geboorteverlof moet binnen vier weken na de geboorte opgenomen worden.

**Aanvullend geboorteverlof:** sinds 1 juli 2020 kunnen partners ook aanvullend geboorteverlof opnemen. Dit is maximaal vijf weken (dus vijf keer het aantal werkuren per week) en is dus een aanvulling op het gewone geboorteverlof. Het aanvullend geboorteverlof moet binnen zes maanden na de geboorte van het kind opgenomen worden én de partner moet eerst het geboorteverlof van één week opgenomen hebben.

## 2. Wanneer heeft een medewerker recht op (aanvullend) geboorteverlof?

Als je de partner bent van de moeder van het kind kun je geboorteverlof en aanvullend geboorteverlof aanvragen. Dit is, volgens de wet, het geval als er sprake is van een van onderstaande:

- De partner is met haar getrouwd.
- De partner woont ongehuwd met haar samen.
- De partner is haar geregistreerde partner.
- De partner heeft het kindje erkend.

## 3. Onderscheid fulltimers en parttimers geboorteverlof

Bij het geboorteverlof heeft de partner dus recht op één werkweek betaald verlof. Werkt hij drie dagen per week, dan heeft hij recht op drie dagen doorbetaald verlof en werkt hij vijf dagen heeft hij recht op vijf dagen doorbetaald geboorteverlof. Maar stel: hij werkt maar één dag per week, dan krijgt hij ook echt maar één dag doorbetaald verlof (aangezien dat zijn werkweek is). Dit was voor 1 januari 2019 twee volle dagen doorbetaald verlof geweest, ongeacht het aantal dagen dat de partner werkte per week.

Kortom, er wordt sinds 1 januari 2019 onderscheid gemaakt in fulltimers en parttimers. De partner heeft recht op een volle werkweek doorbetaald verlof en het aantal dagen is dus afhankelijk van het aantal dagen dat de medewerker per week werkzaam is.

## **4. Tijdens het aanvullend geboorteverlof ontvangt de partner 70% van het dagloon**

Tijdens de week doorbetaald geboorteverlof krijgt de partner het loon volledig doorbetaald. Maakt hij gebruik van het aanvullend geboorteverlof? Dan ontvangt hij gedurende het aanvullend geboorteverlof 70% van het (maximum) dagloon. Dit geldt voor alle weken dat er aanvullend geboorteverlof wordt opgenomen, dus maximaal vijf weken.

## **5. Aanvullend geboorteverlof is geen loon, maar uitkering UWV**

Wil een medewerker gebruikmaken van het aanvullend geboorteverlof? Dan moet je als werkgever voor deze medewerker een uitkering voor de verlofperiode aanvragen bij het UWV. De uitkering is, zoals eerder benoemd, 70% van het (maximum) dagloon. De uitkering wordt door het UWV betaald aan de werkgever en als werkgever betaal je dan het loon (voor 70%) door aan de medewerker tijdens het verlof.

In sommige salarisapplicaties kun je straks heel eenvoudig aangeven dat een medewerker gebruikmaakt van het aanvullend geboorteverlof, waardoor dit automatisch goed meegenomen wordt in de loondoorbetaling.

## **6. Spreiding aanvullend geboorteverlof**

In principe mag de medewerker het aanvullend geboorteverlof opnemen wanneer hij wil. Als het maar binnen de eerste zes maanden na de geboorte van het kindje is. Ook hoeft het verlof niet aaneengesloten opgenomen te worden.

Natuurlijk is het wel van groot belang om samen af te stemmen wanneer het aanvullend geboorteverlof opgenomen wordt. Mocht er bijvoorbeeld sprake zijn van zwaarwegend bedrijfsbelang, kun je mogelijk in overleg met de medewerker het aanvullend geboorteverlof anders inplannen.

## **7. Aanvullend geboorteverlof mag ook minder dan vijf weken zijn**

Dat een partner recht heeft op maximaal vijf weken aanvullend geboorteverlof, wil niet zeggen dat hij ook vijf weken moet opnemen. De medewerker kan er bijvoorbeeld ook voor kiezen om twee weken aanvullend geboorteverlof op te nemen.

## **8. (Aanvullend) geboorteverlof heeft geen invloed op de opbouw van vakantiedagen**

Heel fijn dat geboorteverlof en aanvullend geboorteverlof, maar een vraag van je medewerker kan zijn: “Bouw ik tijdens het verlof nog wel gewoon vakantiedagen op?” Dat antwoord is eigenlijk heel simpel: ja.

Stel dat de medewerker normaal gesproken 40 uur in de week werkt, dan heeft hij recht op 40 uur geboorteverlof en volledige doorbetaling. De opbouw van vakantiedagen gaat dan gewoon op dezelfde manier door. Tijdens het aanvullend geboorteverlof heeft de medewerker geen wettelijk recht op volledige doorbetaling, maar is er sprake van een uitkering van het UWV. Dit heeft echter geen enkele gevolgen voor de opbouw van vakantiedagen. In de wet is namelijk vastgelegd dat de medewerker vakantiedagen blijft opbouwen tijdens het ontvangen van de uitkering van het aanvullend geboorteverlof.

## **De regels voor het opnemen van het aanvullend geboorteverlof op een rij**

Voor alle duidelijkheid zetten we de regels voor het opnemen van aanvullend geboorteverlof nog even kort voor je op een rij:

- De partner moet eerst het gewone geboorteverlof (eenmaal het aantal werkuren per week) opnemen.
- De partner heeft recht op maximaal vijf werkweken aanvullend geboorteverlof tegen een loondoorbetaling van 70%.
- De partner moet het aanvullend geboorteverlof binnen zes maanden na de geboorte van het kindje opnemen.
- Het aanvullend geboorteverlof is maximaal vijf werkweken, dat betekent dat het ook korter mag zijn. Ook mag de partner kiezen wanneer hij het op wil nemen. Het hoeft niet aaneengesloten opgenomen te worden.



Vraagt een medewerker het aanvullend geboorteverlof aan? Dan zijn de volgende gegevens nodig:

- De geboortedatum van het kind.
- Het aantal weken dat de partner het verlof op wil nemen (met een maximum van vijf weken).
- De ingangsdatum.
- De verklaring dat het gewone geboorteverlof (de volledige werkweek) al is opgenomen.







Reitseplein 1  
5037 AA Tilburg

Postbus 152  
5000 AD Tilburg

T. 013-3031600  
E. [info@loket.nl](mailto:info@loket.nl)